

SCAs Ersättningsrapport 2021

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA (publ) ("SCA"), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i noterna C1-C5 på sidorna 95-100 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 68-77 i årsredovisningen för 2021. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not C4 på sidan 97 i årsredovisningen för 2021.

Bolagets utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen för 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget genom konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning kan rekrytera, motivera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig och marknadsmässig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska den sammanlagda ersättningen till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig på den arbetsmarknad befattningshavaren verkar samt vara relaterad till befattningshavarens ansvar, befogenhet och prestation. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Den rörliga ersättningen ska baseras på utfall i förhållande till kortsiktigt respektive långsiktigt uppsatta finansiella mål, mål som bidrar till sådana eller till värdeutvecklingen av bolagets aktie. Rörlig ersättning ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna och dess tillämpning finns på sidorna 95-96 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på www.sca.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1. Ersättning till VD

Tabellen utvisar den totala ersättningen (SEK) för VD avseende året 2021

		Fast lön ¹	Övriga förmåner ²	STI (ettårig rörlig ersättning) ³	LTI (treårig rörlig ersättning) ⁴	Extraordinär ersättning	Pensionskostnader ⁵	Total ersättning	Fördelning mellan fast och rörlig ersättning i förhållande till den totala ersättningen ⁶
Ulf Larsson (VD)	2021	9 625 000	133 247	4 427 500	4 812 500	0	4 020 610	23 018 857	60%/40%

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens kortsiktiga såväl som långsiktiga rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats.

Kortsiktigt incitamentsprogram

Prestationskriterierna⁷ i det kortsiktiga incitamentsprogrammet (STI) för VD utgörs av periodens resultat, EBITDA, operativt kassaflöde, avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) för SCAs industriverksamhet, samt antal olycksfall per miljon arbetade timmar (LTA) i SCA-koncernen.

Tabell 2. Översikt över VD:s kortsiktiga prestationsmål och dess målhoppfyllelse år 2021 (kortsiktig rörlig ersättning)

	1	2	3
Ulf Larsson (VD)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation b) Faktiskt ersättningsutfall
	Periodens resultat	25 %	a) 6 101 MSEK b) 1 203 KSEK
	EBITDA	20 %	a) 9 109 MSEK b) 963 KSEK
	Operativt kassaflöde	25 %	a) 5 216 MSEK b) 1 203 KSEK
	Avkastning på sysselsatt kapital – industridelen	20 %	a) 33,0% b) 963 KSEK
	LTA (olycksfall med frånvaro)	10 %	a) 33 stycken b) 96 KSEK

¹ Fast lön består av baslön samt semesterersättning utbetald under 2021

² Bilförmån, Skattepliktig bilersättning, Sjukvårdsförsäkring. Tabellen redovisar förmåner som kostnadsförts år 2021.

³ Tabellen redovisar STI som avser räkenskapsåret 2021. Utbetalning sker år 2022.

⁴ Tabellen redovisar LTI som avser räkenskapsåret 2021. Utbetalning sker år 2022.

⁵ Pensionskostnaden avser kostnaden för premiebestämd pensionsplan som påverkat 2021 års resultat. Kompletterade sjukförsäkring ingår i kostnaderna.

⁶ Beräknas som Fast lön + Eventuella andra förmåner + Pensionskostnader/ Total ersättning. Beräknas som STI + LTI/ Total ersättning. Årets pensionskostnader, som i sin helhet beräknas på Fast lön har till fullo redovisats som fast ersättning.

⁷ För definition av prestationskriterierna se årsredovisningen sidan 172.

Långsiktigt incitamentsprogram

VD deltar i bolagets långsiktiga kontantbaserade incitamentsprogram (LTI) vilket antogs av styrelsen för 2021. LTI-programmets prestationskriterium är kopplat till värdeutvecklingen av bolagets B-aktie mätt som "Total Shareholder Return" (TSR) i förhållande till ett vägt index sammansatt av OMX Stockholm 30 samt ett antal identifierade jämförelsebolags⁸ aktier över en treårsperiod. För maximalt utfall av LTI-programmet krävs över 5 procentenheters bättre utfall för SCA-aktien än för jämförelsegruppen under den aktuella treårsperioden. Utbetalning av kontantersättningen inom LTI-programmet är förenat med krav på egen investering i SCA-aktien, där hälften av nettoutfallet (efter skatteavdrag) ska användas till förvärv av aktier i SCA, samt med krav på att de förvärvade aktierna behålls under minst en treårsperiod från förvärvet. Information om bolagets LTI-program finns i not C3 på sidorna 95-96 i årsredovisningen för år 2021.

Avseende det LTI program som är hänförligt till mätperioden 2019-2021, har SCA-aktien presterat ett utfall på 85%⁹, vilket är 20 procentenheter bättre än jämförelsegruppens utfall. Detta medför att VD erhållit ett maximalt utfall om TSEK 4 813 (50 % av den fasta årliga lönen).

Information avseende VDs ersättning, bolagets prestation samt ersättning till andra anställda

Tabell 3. Jämförelse av VD:s ersättning i förhållande till bolagets finansiella prestation samt ersättning till andra anställda

	2020	2021
Ersättning till Ulf Larsson (VD) (SEK)	18 965 266	23 018 857
SCAs ekonomiska resultat		
• EBITDA (MSEK)	3 393	9 109
• Periodens resultat (MSEK)	767	6 101
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i SCA Forest Products AB ¹⁰ (SEK). Rörlig lön utgör under året kostnadsförda belopp.	692 294	721 071

⁸ Dessa branschbolag utgjordes under år 2021 av Holmen AB, Stora Enso OY, UPM-Kymmene OY och BillerudKorsnäs AB

⁹ Källa FactSet TSR index, Nasdaq for OMXS30GI

¹⁰ Avser SCA Forest Products AB, som är det bolag där i huvudsak anställda inom SCAs koncernfunktioner verkar. Moderbolaget Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA (publ) anställer endast VD samt övrig bolagsledning och har inga övriga anställda. Nuvarande samt tidigare medlemmar av koncernledningen har undantagits i jämförelsen mellan VDs och övriga anställdas ersättning.