

## **Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA (publ)**

### **SCAs ersättningsrapport 2020**

#### **Introduktion**

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA (publ) ("SCA"), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i noterna C1-C5 på sidorna 99-104 i årsredovisningen för år 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under år 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 71-81 i årsredovisningen för år 2020. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not C4 på sidan 101 i årsredovisningen för år 2020.

#### **Bolagets utveckling under år 2020**

Verkställande direktören sammanfattar bolagets resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen för år 2020.

#### **Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser**

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget genom konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning kan rekrytera, motivera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig och marknadsmässig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska den sammanlagda ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad befattningshavaren verkar samt vara relaterad till befattningshavarens ansvar, befogenheter och prestation. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Den rörliga ersättningen ska baseras på utfall i förhållande till kortsiktigt respektive långsiktigt uppsatta finansiella mål, mål som bidrar till sådana eller till värdeutvecklingen av bolagets aktie. Rörlig ersättning ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna och dess tillämpning finns på sidorna 99-100 i årsredovisningen för år 2020. Bolaget har under år 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på [www.sca.com](http://www.sca.com). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

## Tabell 1. Ersättning till VD

Tabellen utvisar den totala ersättningen (SEK) för VD avseende år 2020

	Fast lön <sup>1</sup>	Övriga förmåner <sup>2</sup>	STI (ettårig rörlig ersättning) <sup>3</sup>	LTI (treårig rörlig ersättning) <sup>4</sup>	Extraordinär ersättning	Pensionskostnader <sup>5</sup>	Totalersättning	Fördelning mellan fast och rörlig ersättning i förhållande till den totala ersättningen <sup>6</sup>
Ulf Larsson (VD)	9 250 000	130 078	1 100 750	4 625 000	0	3 859 438	18 965 266	70 % / 30 %

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens kortsiktiga såväl som långsiktiga rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats.

## Kortsiktigt incitamentsprogram

Prestationskriterierna<sup>7</sup> i det kortsiktiga incitamentsprogrammet (STI) för VD utgörs av periodens resultat, EBITDA, operativt kassaflöde, avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) för SCAs industriverksamhet, samt antal olycksfall per miljon arbetade timmar (LTA) i SCA-koncernen.

Tabell 2. Översikt över VD:s kortsiktiga prestationsmål och dess måluppfyllelse år 2020 (kortsiktig rörlig ersättning)

	1	2	3
	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktiskt ersättningsutfall
Ulf Larsson (VD)	Periodens resultat	25%	a) 767 MSEK b) 0 kSEK
	EBITDA	20%	a) 3 393 MSEK b) 0 kSEK
	Operativt kassaflöde	25%	a) 2 668 MSEK b) 777 kSEK
	Avkastning på sysselsatt kapital-industridelen	20%	a) 5,4 % b) 0 kSEK
	LTA	10%	a) 36 stycken b) 323,75 kSEK

<sup>1</sup> Fast lön består av baslön samt semesterersättning, utbetald under år 2020.

<sup>2</sup> Bilförmån, Skattepliktig bilersättning, Sjukvårdsförsäkring. Tabellen redovisar förmåner som kostnadsförts år 2020.

<sup>3</sup> Tabellen redovisar STI som avser räkenskapsåret 2020. Utbetalning sker år 2021.

<sup>4</sup> Tabellen redovisar LTI som avser räkenskapsåret 2020. Utbetalning sker år 2021.

<sup>5</sup> Pensionskostnaden avser kostnader för premiebestämd pensionsplan som påverkat 2020 års resultat. Kompletterande sjukförsäkring ingår i kostnaderna.

<sup>6</sup> Beräknas som Fast lön + Eventuella andra förmåner + Pensionskostnader/Total ersättning. Beräknas som STI + LTI /Total ersättning.

<sup>7</sup> Årets pensionskostnader, som i sin helhet beräknas på Fast lön har till fullo redovisats som fast ersättning.

<sup>7</sup> För definition av prestationskriterierna se årsredovisningen sid. 172

## Långsiktigt incitamentsprogram

VD deltar i bolagets långsiktiga kontantbaserade incitamentsprogram (LTI) vilket antas av styrelsen årligen. LTI-programmets prestationskriterium är kopplat till värdeutvecklingen av bolagets B-aktie mätt som ”Total Shareholder Return” (TSR) i förhållande till ett vägt index sammansatt av OMX Stockholm 30 samt ett antal identifierade jämförelsebolags<sup>8</sup> aktier över en treårsperiod. För maximalt utfall av LTI-programmet krävs över 5 procent bättre utfall för SCA-aktien än för jämförelsegruppen under den aktuella treårsperioden. Utbetalning av kontantersättningen inom LTI-programmet är förenat med krav på egen investering i SCA-aktien, där hälften av nettoutfallet (efter skatteavdrag) ska användas till förvärv av aktier i SCA, samt med krav på att de förvärvade aktierna behålls under minst en treårsperiod från förvärvet. Motsvarande information om bolagets LTI-program finns i not C3 på sidorna 99-100 i årsredovisningen för år 2020.

Avseende det LTI program som är hänförligt till mätperioden 2018-2020, har SCA-aktien presterat ett utfall på 75 %<sup>9</sup>, vilket är 43 %-enheter bättre än jämförelsegruppens utfall. Detta medför att VD erhållit ett maximalt faktiskt utfall om MSEK 4,625 (50 % av den fasta årliga lönen).

## Information avseende VDs ersättning, bolagets prestation samt ersättning till andra anställda

Tabell 3. Jämförelse av VD:s ersättning i förhållande till bolagets finansiella prestation samt ersättning till andra anställda

	2020
Ersättning till Ulf Larsson (VD) (SEK)	18 965 266
SCAs ekonomiska resultat	
• EBITDA (MSEK)	3 393
• Periodens resultat (MSEK)	767
• Total Shareholder Return 2018-2020 (%)	75 %
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i SCA Forest Products AB <sup>10</sup> (SEK). Rörlig lön utgör under året kostnadsförda belopp.	692 294

<sup>8</sup> Dessa branschbolag utgjordes under år 2020 av Holmen AB, Stora Enso OY, UPM-Kymmene OY och BillerudKorsnäs AB

<sup>9</sup> Källa: FactSet TSR index, Nasdaq for OMXS30GI

<sup>10</sup> Avser SCA Forest Products AB, som är det bolag där i huvudsak anställda inom SCAs koncernfunktioner verkar. Moderbolaget Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA (publ.) anställer endast VD samt övrig bolagsledning och har inga övriga anställda. Nuvarande samt tidigare medlemmar av koncernledningen har undantagits i jämförelsen mellan VDs och övriga anställdas ersättning.