

Styrning för långsiktig konkurrenskraft

Dagens SCA, med verksamhet i 100 länder, egen produktion i cirka 40 samt med fyra affärsområden, ställer höga krav på ansvar och styrning. All styrning inom SCA har ytterst till uppgift att säkra koncernens åtagande mot alla sina intressenter: aktieägare, kunder, leverantörer, kreditgivare, samhälle och medarbetare, åtaganden som uttrycks i bolagets affärsområde och strategier.

Ansvar och styrningsfrågor sett ur ett strategiskt och affärsdrivet perspektiv får därmed vidare dimensioner. SCAs syn är att genom att styra mot framgång, styr vi även mot bättre kontroll. Ambitionen är att bolagets affärsprocesser står i fokus, med regelverk som inte bara stödjer dessa utan som är tydligt integrerade i affärsverksamheten.

Flera initiativ har tagits för att förenkla och fokusera på den interna styrningen och de interna regelverken. Avgörande i detta arbete har varit:

- att styrning och regelverk är starkt affärsinriktade mot affärsområde och strategier,
- att koncernens risker är väl analyserade och förankrade i affärsstrategi och styrningsarbete, såväl på styrelse- som på operativ nivå, samt att
- uppföljning och utvärdering sker med hög kvalitet och kongruens.

Bolagsstyrning, inklusive ersättningar – sid 36–43

Här beskrivs regelverk, koncernens bolagsstyrning inklusive beskrivning av den operativa organisationen. Här redogörs också för styrelsens ansvar och dess arbete under året. Här redovisar SCA även ersättningar och ersättningsfrågor samt SCAs internkontroll. SCA tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning utan avvikelser.

Riskhantering – sid 44–49

SCAs processer för att identifiera och hantera risker är en del av koncernens strategiarbete och bedrivs på såväl lokal som övergripande nivå. Avsnittet om riskhantering redogör för de mest väsentliga riskerna samt vilka policyer och åtgärder som koncernen arbetar efter för att hantera dessa.

Hållbarhet – sid 50–53

SCAs hållbarhetsarbete är en integrerad del av bolagets affärsverksamhet och värderingar. På samma sätt som styrning och ansvar utgår från mål och strategier, gör hållbarhetsarbetet det. Det hjälper bolaget att reducera risk och kostnader, stärka konkurrenskraften och attrahera talanger och investerar.

Verkställande direktör (vd)

SCAs vd och koncernchef ansvarar för och sköter den löpande förvaltningen av koncernen efter styrelsens riktlinjer och anvisningar. Till sitt stöd har han en vice vd, tillika CFO och en koncernledning, se sidan 43, vars arbete vd leder. Koncernledningen består av vd, vice vd, affärsgruppscheferna och motsvarande samt cheferna för de centrala staberna Finans och ekonomi, Kommunikation, Strategi och affärsutveckling, Hållbarhet, HR och Juridik. För hygienverksamheten finns dessutom ett särskilt ledningsorgan. I styrelsens arbetsordning och i styrelsens instruktion för vd klargörs bland annat arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören. Vd tar i samråd med ordföranden fram dokumentation och underlag för styrelsens arbete.

SCA består av fyra affärsområden (Personliga hygienprodukter, Mjukpapper, Förpackningar och Skogsindustriprodukter) som är organisatoriskt uppdelade i sex affärsgrupper. Därutöver finns en global enhet för kategoristyrning (varumärke, innovation och teknologi), Global Hygiene Category (GHC), som driver och koordinerar dessa frågor inom hygienverksamheten.

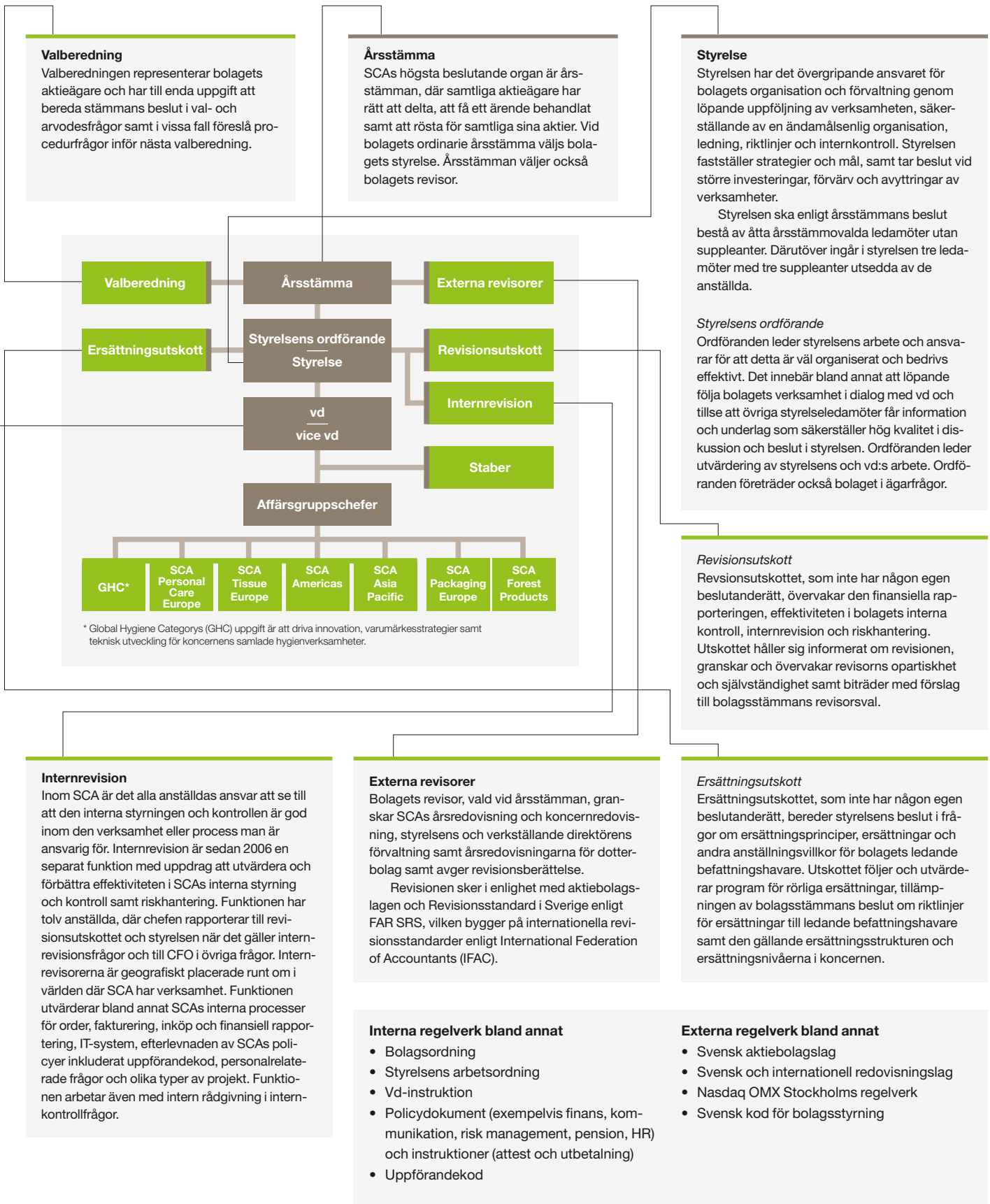
SCAs affärsgrupper följer principen om tydlig decentralisering av ansvar och befogenheter. Affärsgrupperna har fullt ansvar att utveckla sina respektive verksamheter genom fastställda mål och strategier, en process som också är centralt koordinerad. Affärsgrupperna ansvarar för sitt operativa resultat, kapital och kassaflöde. Affärs- och resultatläge följs upp månadsvis med hela koncernledningen. Så kallade Business Review-möten sker varje kvartal där ledningen för varje affärsgrupp personligen möter vd och CFO med flera. Dessa möten kompletterar den dagliga uppföljningen av verksamheten. Genom arbetsordningar och instruktioner säkerställs att en rad frågor av väsentlig betydelse underställs koncernchefen och moderbolagets styrelse.

Läs mer om SCAs bolagsstyrning på www.sca.com

- Bolagsordning
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Information från tidigare års bolagsstämmor från och med 2004 (kallelser, protokoll, vd:s anföranden och pressmeddelanden)
- Information från valberedningen fr.o.m 2006 (sammansättning, förslag och arbete)
- Information inför årsstämman 2011 (kallelse, valberedningens förslag, styrelsens förslag till principer för ersättning till vd och övriga ledande befattningshavare, information om anmälningsrutiner för deltagande i stämman med mera)
- Tidigare års bolagsstyrningsrapporter från och med 2005

Information om SCAs ägarstruktur återfinns på sidan 5.

Så här styrs SCA



Arbetet under året

Årsstämma

Årsstämma hölls måndagen den 26 april 2010 i Sundsvall. Vid stämman närvarade 796 aktieägare, antingen personligen eller genom ombud, vilket motsvarade 61,1 procent av rösterna i bolaget. Till stämmans ordförande valdes advokat Sven Unger.

Stämmans beslut

- att utdelningen för räkenskapsåret 2009 skulle uppgå till SEK 3:70 (3:50) per aktie,
- omval av styrelseledamöterna Rolf Börjesson, Sören Gyll, Jan Johansson, Leif Johansson, Sverker Martin-Löf, Anders Nyrén och Barbara M. Thoralfsson samt nyval av Pär Boman,
- omval av Sverker Martin-Löf som styrelseordförande,
- fastställande av riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till vd och andra ledande befattningshavare, se sid 40 och not 6 på sidan 71.

Fullständigt protokoll och information om årsstämma 2010, med bland annat vd:s anförande, finns på www.sca.com

Valberedning

Årsstämman 2010 beslutade att valberedningen inför årsstämman 2011 skall utgöras av representanter för de lägst fyra och högst sex röstmässigt största aktieägarna samt styrelsens ordförande, tillika sammankallande. Valberedningen ska lämna förslag till stämмоordförande, styrelse, styrelseordförande, styrelsearvode samt ersättning för utskottsarbete, arvode för bolagets revisor samt förslag till valberedning inför årsstäm-

man 2012. Valberedningen ska i sitt arbete beakta de regler som gäller för styrelseledamöternas oberoende samt att urvalet för nominerade baseras på kompetens och erfarenheter, relevanta för SCA.

Valberedningens sammansättning inför årsstämma 2011

Valberedningen inför årsstämman 2011 har följande sammansättning:

- Carl-Olof By, AB Industrivärden, valberedningens ordförande
- Håkan Sandberg, Handelsbankens pensionsstiftelse med flera
- Pontus Bergekrans, SEB Fonder
- Torbjörn Callvik, Skandia Liv
- Bo Selling, Alecta
- Sverker Martin-Löf, styrelseordförande SCA

Aktieägarna har haft möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag. Valberedningens förslag inför årsstämman 2011 framgår av kallelsen till stämman och SCAs hemsida www.sca.com. Årsstämma 2011 hålls den 7 april, se sidan 104.

Valberedningen har sammanträtt vid tre tillfällen. Styrelsens ordförande har presenterat den styrelseutvärdering som görs årligen samt informerat valberedningen om styrelse- och utskottsarbetet under året.

Styrelse

SCAs styrelse består av åtta ledamöter valda av årsstämman.

Till styrelsen 2010 omvaldes Rolf Börjesson, Sören Gyll, Jan Johansson, SCAs vd och kon-

cernchef, Leif Johansson, Sverker Martin-Löf, Anders Nyrén och Barbara M. Thoralfsson medan Pär Boman nyvaldes. Sverker Martin-Löf valdes till ordförande.

Styrelseledamöternas oberoende framgår av tabellen nedan. SCA uppfyller Svensk kod för bolagsstyrnings krav på att högst en bolagsstämموald ledamot får arbeta i bolagets ledning, att en majoritet av de stämموvalda ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även ska vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Samtliga bolagsstämموvalda ledamöter har erfarenhet av de krav som ställs på ett börsnoterat bolag. De anställda har utsett följande tre representanter i styrelsen, Lars Jonsson, Örjan Svensson och Thomas Wiklund samt deras suppleanter, Anders Engqvist, Bert-ivar Pettersson samt Harriet Sjöberg.

Styrelsens arbete

Under 2010 har styrelsen sammanträtt 9 gånger. Vid samtliga styrelsemöten har vd presenterat ekonomi- och marknadsläge. Den fastlagda arbetsordningen rymmer därutöver en rad skilda punkter, som bland annat fastställande av delårsbokslut och årsredovisning. Löpande under året har styrelsen behandlat rapporter från revisions- och ersättningsutskott samt rapporter avseende intern kontroll och finansverksamhet. Bolagets revisor har redogjort för årets revisionsarbete och dessa frågor har diskuterats.

Styrelsens arbete har under 2010 även präglats av centrala framtidsfrågor. Strategifrågor liksom utveckling av verksamheten på koncernens tillväxtmarknader har ägnats stor uppmärksamhet.

Sammanfattning av de största aktieägarna, valberedningen 2011 (andel röster)

	%
AB Industrivärden	29,3
Handelsbankens pensionsstiftelse m fl	13,8
SEB Fonder	5,3
Skandia Liv	3,7
Alecta	2,3

Styrelse och utskott

Styrelse	Invald	Beroende ¹⁾	Utskott		Närvaro		
			Revisions-	Ersättnings-	Styrelse-	Revisions-	Ersättnings-
			möten	utskott	möten	utskott	utskott
Pär Boman	2010	■			7/7		
Rolf Börjesson	2003			x	9/9		2/2
Sören Gyll	1997		x		8/9	5/6	
Jan Johansson	2008	■			9/9		
Leif Johansson	2006			x	9/9		2/2
Sverker Martin-Löf, ordf.	1986	■	x	ordf.	9/9	6/6	2/2
Anders Nyrén	2001	■	ordf.		8/9	6/6	
Barbara Milian Thoralfsson	2006				9/9		

¹⁾ Enligt definition i Svensk kod för bolagsstyrning.

■ = Beroende i förhållande till bolagets större aktieägare, AB Industrivärden.

■ = Vd i SCA, beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, samt till bolagets större aktieägare, AB Industrivärden.

■ = Beroende i förhållande till bolagsledningen.

Affärsgruppschefer och ansvariga tjänstemän har vid olika tillfällen presenterat sina verksamheter.

Vid årets sista styrelsemöte fastställde styrelsen den operativa strategin och finansplanen för 2011–2013.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete, liksom den verkställande direktörens, utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process. Syftet är att få fram ett bra underlag för styrelsens eget utvecklingsarbete samt att ge valberedningen ett underlag för deras nomineringsarbete. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen. Under 2010 skedde utvärderingen genom enkät och diskussioner mellan styrelseordförande och ledamöterna. Bland annat täcker utvärderingen styrelsens arbetsformer, kompetens och årets arbete. En återkoppling till styrelsen har gjorts efter att resultaten sammanställts. Valberedningen har också informerats om resultatet av utvärderingen.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet bestod under 2010 av Anders Nyrén, ordförande, Sören Gyll och Sverker Martin-Löf. Revisionsutskottet har under året haft 6 sammanträden. I sitt arbete att bland annat övervaka den finansiella rapporteringen har utskottet behandlat aktuella redovisningsfrågor, internrevisorernas granskningar, revisionsarbetet samt översyn av olika värderingsfrågor som prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, värdering av skogstillgångar samt förutsättningar för årets pensionsskultsberäkningar.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet består av Sverker Martin-Löf, ordförande, Leif Johansson och Rolf Börjesson. Ersättningsutskottet har under året haft 2 sammanträden. Därutöver har ett antal ärenden hanterats per capsulam, exempelvis vid olika ledningsförändringar. Arbetet under 2010 har främst rört ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i koncernen.

Internrevision

Grunden för arbetet är en riskanalys vilken görs tillsammans med SCAs ledning. Riskanalysen utmynnar i en revisionsplan, vilken presenteras i revisionsutskottet. Under 2010 genomfördes cirka 110 revisionsprojekt. Under året rapporterade funktionerna sina iakttagelser vid varje möte med revisionsutskottet samt vid ett tillfälle även till SCAs styrelse.

Arbetet under 2010 omfattade också uppföljning av enheternas arbete med processbaserad kontroll, uppföljning och rapportering av effektiviteten i den interna styrningen och kontrollen samt särskilda bedömningar av internkontrollen i länder där SCA gör stora investeringar samt i samriskbolag.

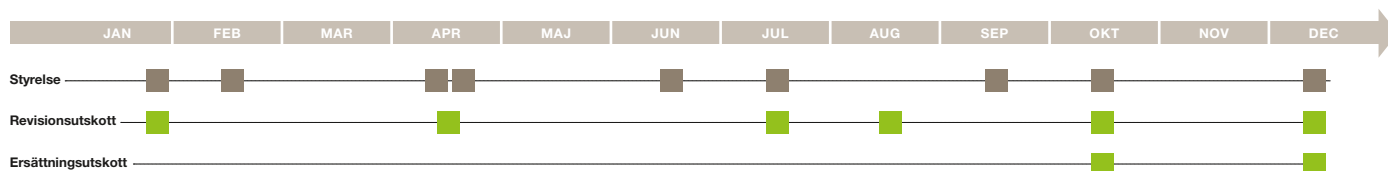
Externa revisorer

Vid årsstämma 2008 utsågs, för en mandatperiod om fyra år, revisionsföretaget PricewaterhouseCoopers AB som revisor. Revisionsföretaget har anmält att auktoriserade revisorn Anders Lundin är huvudansvarig för revisionen. Anders Lundin är

därutöver revisor i AarhusKarlshamn AB, AB Electrolux, Husqvarna AB, AB Industrivärden, Melker Schörling AB samt Loomis AB. Revisorn innehar inte några aktier i bolaget.

Styrelsen har under 2010, i enlighet med sin arbetsordning, sammanträtt med revisorn vid tre ordinarie styrelsemöten under året. Revisorn deltar därutöver i varje sammanträde i revisionsutskottet. Vid dessa möten har revisorn bland annat presenterat och mottagit synpunkter på den planerade revisionens inriktning och omfång, och muntligen avlämnat revisions- och granskningsrapporter. Vidare lämnade revisorn vid styrelsens tredje ordinarie höstmöte muntligen en fördjupad rapport rörande årets revision. I arbetsordningen anges ett antal obligatoriska frågor som då skall redovisas. Däribland kan nämnas frågor av vikt som föranlett påpekande eller diskussion under revisionen, affärsupplägg och transaktioner där delade meningar kan tänkas förekomma beträffande valet av redovisningsteknik samt en redovisning av konsultuppdrag som lämnats revisionsföretaget av SCA samt för dess beroende i övrigt av bolaget och dess ledning. Vid varje tillfälle har styrelsens ledamöter haft möjlighet att ställa frågor till revisorn. Vissa delar av den fördjupade redovisningen äger rum utan att representeranter för bolagets ledning är närvarande.

Styrelsens och utskottens möten



Ersättningar, ledning och styrelse

Riktlinjer

Årsstämman 2010 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som bygger på en total ersättning, baserad på fast lön, rörlig ersättning och andra förmåner samt pension. Dessa riktlinjer föreslås oförändrade även till årsstämman 2011, se sidan 12.

Sammanlagd ersättning ska vara marknads- mässig och konkurrenskraftig på den arbets- marknad befattningshavaren verkar. Fast lön och rörlig ersättning ska vara relaterad till befattnings- havarens ansvar och befogenhet. För koncern- chefen, liksom för andra ledande befattningsha- vare, ska den rörliga ersättningen vara maxime- rad och relaterad till den fasta lönen. Andra ledande befattningshavare är vice vd, affärs- grupschefer samt centrala stabschefer.

Rörlig ersättning ska baseras på utfallet i för- hållande till uppsatta mål och, så långt möjligt, vara kopplad till den värdeutveckling för SCA- aktien som kommer aktieägarna till del. Rörlig ersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pro- gram för rörlig ersättning bör utformas så att sty- relsen, om exceptionella ekonomiska förhållan- den råder, har möjlighet att begränsa eller undan- låta utbetalning av rörlig ersättning om en sådan åtgärd bedöms rimlig och förenlig med bolagets ansvar gentemot aktieägare, anställda och övriga intressenter.

Pensionsförmåner ska vara antingen förmåns- eller avgiftsbestämda, eller en kombination av dessa och ge befattningshavaren rätt att erhålla pension från lägst 60 års ålder. För intjänande av pensionsförmånerna förutsätts att anställningen bestått under lång tid, för närvarande 20 år. Vid avgång före pensionsåldern ska befattningshava- ren erhålla fribrev på pension från 60 års ålder. Frågor om ersättning till bolagsledningen ska behandlas av ersättningsutskottet och när det gäl- ler verkställande direktören beslutas av styrelsen.

Ersättning till vd och övriga ledande befattningshavare

Ersättning till vd och övriga ledande befattnings- havare redovisas i not 6 på sidan 71. Den rörliga ersättningen för vd, vice vd, affärsgruppschefer har för 2010 varit maximerad till 85 procent av den fasta lönen. För en affärsgruppschef, verk- sam i Amerika, är det maximala utfallet 95 pro- cent medan motsvarande begränsning för övriga befattningshavare är 75 procent.

Programmet för rörlig ersättning är uppdelat i en kortsiktig och en långsiktig del.

- Kortsiktig del (Short Term Incentive, STI) kan för koncernchefen, vice vd och affärsgruppsche- fer maximalt uppgå till 50 procent av den fasta lönen. För en affärsgruppschef, verksam i Amerika, är det maximala utfallet 60 procent medan motsvarande begränsning för övriga le- dande befattningshavare är 40 procent. Målen för STI under 2010 var baserade på kassaflöde, tillväxt samt resultat på såväl koncern- som på affärsgruppsnivå samt ett icke finansiellt mål. För 2011 fördelas målen mellan kassaflöde, rö- relseresultat, försäljningstillväxt och kostnader samt mätbara icke-finansiella aktivitetsmål. Ett exempel är det affärsövergripande mål som satts för att driva innovation inom hygien delen.
- Långsiktig del (Long Term Incentive, LTI) kan maximalt uppgå till 35 procent av den fasta lönen, förutsatt att befattningshavaren investe- rar hälften av nettoutfallet i bolagets aktier och maximalt 25 procent om sådan investering inte sker. LTI-målet är baserat på värdeutvecklingen av bolagets B-aktier mätt som TSR-index, jäm- fört med ett vägt index av konkurrenters aktier enligt principen Total Shareholder Return (TSR), över den senaste treårsperioden. Jämförelseföretagen är valda för att motsvara SCAs verksamhet, med 40 procent hygienföre- tag, 30 procent förpackningsföretag och 30

procent skogsföretag. För 2011 kommer den långsiktiga ersättningen (LTI) istället att kunna uppgå till maximalt 50 procent av den fasta lönen. I gengäld måste befattningshavaren in- vestera halva den rörliga LTI-ersättningen, efter avdrag för skatt, i SCA-aktier. Aktierna får där- efter inte avhändas före utgången av tredje ka- lendaråret efter inträde i det aktuella LTI-pro- grammet. Strukturen och de väsentliga villko- ren i LTI-delen fastställdes av styrelsen 2003. Se vidare not 6 sidan 71.

Rörlig ersättning och strategiska mål

Programmen för rörlig ersättning är utformade för att stödja koncernens strategiska mål. Det kort- siktiga programmet är individuellt anpassat och baseras huvudsakligen på kassaflöde, rörelse- resultat och tillväxt. Det långsiktiga programmet baseras på SCA-aktiens långsiktiga totala avkastning.

Ersättning till styrelsen

Det sammanlagda arvodet till de bolagsstäm- movalda styrelseledamöterna uppgår enligt årsstäm- mans beslut till 4 600 000 SEK. Se vidare not 6 på sidan 71.

LTI – Jämförelseföretag, andelar

- Hygienföretag, 40%
- Förpackningsföretag, 30%
- Skogsföretag, 30%

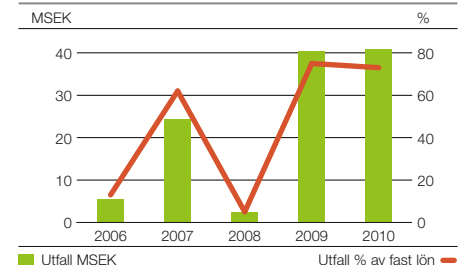


Möjlig maximal ersättning, sammansättning

- Fast lön
- Short Term Incentive
- Long Term Incentive



Utfall rörliga ersättningar 2006–2010



Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsens ansvar för intern styrning och kontroll regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och i Svensk kod för bolagsstyrning. I årsredovisningslagen uttrycks krav på att bolaget årligen ska beskriva bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den finansiella rapporteringen och i dess arbetsordning regleras styrelsens och utskottens inbördes arbetsfördelning.

Revisionsutskottet har en viktig uppgift i att bereda styrelsens arbete med att kvalitetssäkra den finansiella rapporteringen. Beredningen innefattar frågor om internkontroll och regel efterlevnad, kontroll av redovisade värden, uppskattningar, bedömningar och övrigt som kan påverka de finansiella rapporternas kvalitet. Utskottet har gett i uppdrag åt bolagets revisor att särskilt granska hur väl reglerna för intern kontroll, såväl övergripande som detaljerade, efterlevs i bolaget.

Finansiell rapportering till styrelsen

Styrelsens arbetsordning anger vilka rapporter och vilken information av finansiell natur som ska föreläggas styrelsen vid varje ordinarie sammanträde. Den verkställande direktören säkerställer att styrelsen erhåller den rapportering som erfordras för att styrelsen löpande ska kunna bedöma bolagets och koncernens ekonomiska ställning. Detaljerade instruktioner anger även i sak vilka typer av rapporter som styrelsen ska erhålla vid varje sammanträde.

Extern finansiell rapportering

Kvaliteten i den externa finansiella rapporteringen säkerställs genom en rad skilda åtgärder och rutiner. Verkställande direktören ansvarar för att all information som förekommer, till exempel pressmeddelanden med finansiellt innehåll, presentationsmaterial för möten med media, ägare och finansiella institutioner, är korrekt och av god kvalitet. Bolagets revisorer har bland annat till uppgift

att granska redovisningsfrågor som är kritiska för den finansiella rapporteringen samt redovisa sina iakttagelser för revisionsutskottet och styrelsen. Förutom årsbokslut granskar revisorn även halvårsbokslutet.

Riskhantering

Vad gäller den finansiella rapporteringen bedöms riskerna främst ligga i att materiella fel kan uppkomma i redovisningen av bolagets finansiella ställning och resultat. För att minimera dessa risker har styrande dokument etablerats avseende redovisning, rutiner för bokslut samt uppföljning av rapporterade bokslut. Ett gemensamt system för inrapportering av bokslut har också införts. SCAs styrelse och ledning bedömer löpande rapporteringen från ett riskperspektiv. Som stöd för denna bedömning görs bland annat jämförelser av resultat- och balansräkningsposter med tidigare rapportering samt med budget och andra plansiffror. Viktiga kontrollaktiviteter av betydelse för den finansiella rapporteringen utförs med hjälp av IT-system. Se även Risk och riskhantering på sidorna 44–49.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Väsentliga instruktioner och riktlinjer vad gäller den finansiella rapporteringen upprättas och uppdateras löpande av koncernens centrala controllerorganisation och finns lätt tillgängliga på koncernens intranät. Den centrala controllerorganisationen ansvarar för att instruktioner och riktlinjer efterlevs. Processägare på olika nivåer inom SCA är ansvariga för utförandet av nödvändiga kontroller avseende den finansiella rapporteringen. En viktig roll spelar affärsgruppernas controllerorganisationer vilka ansvarar för att den finansiella rapporteringen från varje enhet är korrekt, fullständig och i tid. Därutöver har varje affärsgrupp en ekonomidirektör med ansvar för respektive affärsgrupps finansiella rapportering. Ett stöd för kontrollaktiviteterna är de budgetar som varje

affärsgrupp upprättar och under året uppdaterar i form av löpande prognoser.

Under senare år har SCA infört ett standardiserat system av kontroller avseende processer av betydelse för den finansiella rapporteringen. Kontrollerna anpassas till varje enhets arbetsprocess och systemstruktur. Därför upprättar varje enhet en förteckning över de faktiska kontroller som ska göras för enheten i fråga. Kontrollerna i dessa processer bedöms genom självutvärdering, kompletterat med uppföljning genom enheten för intern revision. SCA har i vissa fall även anlitat extern hjälp för att utvärdera dessa kontroller.

Regelbunden rapportering och granskning av ekonomiskt utfall sker i de operativa enheternas ledningsgrupper och kommuniceras till SCAs ledning genom månads- och kvartalsvisa möten. Innan rapportering sker analyseras resultaten för att identifiera och eliminera eventuella misstag i processen fram till bokslutet. Se även Internrevision på sidan 39.

Arbetet under 2010

Det under 2009 inledda arbetet för förbättrad IT-säkerhet i de finansiella systemen fortsatte under året. Utfallet visade att en betydande förbättring ägt rum. Hela SCA använder sedan många år ett gemensamt inrapporteringssystem för finansiella rapporter. Allt fler enheter inom SCA inför också samma redovisningssystem. En annan utveckling är att redovisning och rapportering för flera enheter sker på samma plats, med så kallade Shared Service Centers. Rapporteringen blir därmed mer effektiv och likformig. Under året infördes nya sådana centra bland annat i USA. Ett projekt med syfte att minska antalet legala enheter inom SCA och därmed förenkla systemstrukturerna påbörjades under året. En uppföljning har också gjorts av koncernens processbaserade kontroller. Uppföljningen visar att de flesta av SCAs enheter har dessa kontroller på plats och att de fungerar väl.

Valda av årsstämman



Sverker Martin-Löf (1943)
Tekn lic, Fil dr hc
 Ordförande i styrelsen sedan 2002, tidigare vd och koncernchef i SCA. Styrelseordförande i Industrivärden, SSAB och Skanska. Vice ordförande i Ericsson. Styrelseledamot i Handelsbanken.
 Invald: 1986
 A-aktier: 3 000 B-aktier: 77 823
 Oberoende av bolaget och bolagsledningen.



Pär Boman (1961)
Ingenjör och ekonomexamen
 Vd, koncernchef och styrelseledamot i Handelsbanken.
 Invald: 2010
 A-aktier: 1 000
 Oberoende i förhållande till bolagets större ägare.



Rolf Börjesson (1942)
Civ ing
 Styrelseordförande i Ahlsell AB. Styrelseledamot i Avery Dennison och Huhtamäki Oyj.
 Invald: 2003
 B-aktier: 17 850
 Oberoende av bolaget, bolagsledningen och SCAs större ägare.



Sören Gyll (1940)
Tekn dr hc
 Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).
 Invald: 1997
 B-aktier: 4 407
 Oberoende av bolaget, bolagsledningen och SCAs större ägare.



Jan Johansson (1954)
Jur kand
 Vd och koncernchef i SCA. Styrelseledamot i Handelsbanken.
 Invald: 2008
 B-aktier: 55 000



Leif Johansson (1951)
Civ ing
 Vd i AB Volvo och koncernchef. Styrelseledamot i AB Volvo, Bristol-Myers Squibb Company samt Svenskt Näringsliv. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).
 Invald: 2006
 B-aktier: 6 040
 Oberoende av bolaget, bolagsledningen och SCAs större ägare.



Anders Nyström (1954)
Civ ek, MBA
 Vd i AB Industrivärden och koncernchef. Styrelseordförande i Sandvik och vice ordförande i Handelsbanken. Styrelseledamot i Ericsson, Ernströmgruppen, Industrivärden, SSAB och Volvo. Ordförande i Aktiemarknadsbolagens Förening och Föreningen för god sed på vårdepappersmarknaden.
 Invald: 2001
 B-aktier: 1 200
 Oberoende av bolaget och bolagsledningen.



Barbara Milian Thoralfsson (1959)
MBA, BA
 Styrelseledamot i Electrolux AB, Fleming Invest AS, Norfolier AS och Telenor ASA.
 Invald: 2006
 B-aktier: 3 000
 Oberoende av bolaget, bolagsledningen och SCAs större ägare.

Utsetta av de anställda



Lars Jonsson (1956)
 Ordförande Pappers avd 167 vid SCA Graphic Sundsvall AB, Östrands massafabrik, Timrå.
 Medlem av LO.
 Utsettd: 2005



Örjan Svensson (1963)
 Huvudskyddsombud vid SCA Hygiene Products AB, Edet Bruk, Lilla Edet.
 Medlem av LO.
 Utsettd: 2005
 B-aktier: 75



Thomas Wiklund (1955)
 Skiftgående produktionsledare tillika ordförande för Ledarna på Munksunds pappersbruk.
 Medlem av PTK
 Utsettd: 2009

Suppleanter

Harriet Sjöberg (1946)
 Unionen-ordförande SCA Hygiene Products AB, Göteborg.
 Medlem av PTK.
 Utsettd: 2001
 B-aktier: 1 815

Bert-Ivar Pettersson (1955)
 Arbetsledare vid SCA Graphic Sundsvall AB, Ortvikens pappersbruk, Sundsvall.
 Medlem av PTK.
 Utsettd: 2005

Anders Engqvist (1958)
 Maskinoperatör vid SCA Packaging Sweden AB, Värnamo.
 Medlem av LO.
 Utsettd: 2005

Hedersordförande

Bo Rydén
Civ ek, Ek dr hc, Tekn dr hc

Revisorer

PricewaterhouseCoopers AB
 Huvudansvarig: Anders Lundin,
 Auktoriserad revisor.

Styrelsens sekreterare

Anders Nyberg (1951)
Jur kand
 Chef koncernstab Corporate Legal Affairs, chefsjurist.
 B-aktier: 34 146

Uppgifterna, som omfattar eget och närståendes innehav av aktier, avser situationen den 31 december 2010.



Jan Johansson (1954)
Vd och koncernchef
Jur kand
Anställd sedan 2007
B-aktier: 55 000



Lennart Persson (1947)
CFO och vice vd
Chef koncernstab Finance
Företagsekonom
Anställd sedan 1987
B-aktier: 38 465



Christoph Michalski (1966)
Chef SCA Global Hygiene
Category (fr.o.m. 31 mars 2011)
Civ ek
Anställd sedan 2007
B-aktier: 5 300



Thomas Wulkan (1961)
Chef SCA Personal Care Europe
Företagsekonom
Anställd sedan 2000



Mats Berencrutz (1954)
Chef SCA Tissue Europe
Civ ing
Anställd sedan 1981
B-aktier: 3 917



Michael Cronin (1958)
Chef SCA Packaging Europe
Marknadsföringsexamen
Anställd sedan 2010



Ulf Larsson (1962)
Chef SCA Forest Products
Jägmästare
Anställd sedan 1992
B-aktier: 4 400



Sune Lundin (1951)
Chef SCA Americas
Civ ing
Anställd sedan 2008
B-aktier: 3 450



Ulf Söderström (1964)
Chef SCA Asia Pacific (fr.o.m.
31 mars 2011)
Företagsekonom, MBA
Anställd sedan 2009
B-aktier: 2 000



Gordana Landén (1964)
Chef koncernstab Corporate Human
Resources
Fil kand
Anställd sedan 2008
B-aktier: 1 580



Anders Nyberg (1951)
Chef koncernstab Corporate Legal
Affairs, chefsjurist
Jur kand
Anställd sedan 1988
B-aktier: 34 146



Robert Sjöström (1964)
Chef koncernstab Business Development
and Strategy (fr.o.m. 31 mars 2011)
Civ ek, MBA
Anställd sedan 2009
B-aktier: 5 000



Kersti Strandqvist (1963)
Chef koncernstab Corporate
Sustainability
Civ ing, Tekn lic
Anställd sedan 1997
B-aktier: 297



Camilla Weiner (1968)
Chef koncernstab Corporate
Communications
Civ ek
Anställd sedan 2010

Uppgifterna, som omfattar eget och närstående innehav av aktier, avser situationen den 31 december 2010.