



# Кодекс поведения SCA



Кодекс поведения SCA

Компания SCA обязуется создавать ценности для своих совладельцев и строить взаимоотношения со своими работниками, клиентами, потребителями, акционерами и другими деловыми партнерами на принципах уважения, ответственности и безупречной работы, осознавая при этом свои обязанности в социальной и экологической сфере. Для этого необходимы высокие финансовые показатели, забота об окружающей среде и решение социальных вопросов.

Компания SCA взаимодействует со своими деловыми партнерами по внедрению положительных изменений и выполнению требований настоящего Кодекса.

Компания SCA обязуется, как минимум, соблюдать все требования действующего законодательства и нормативных актов. SCA будет принимать нормы, отвечающие настоящему Кодексу, если действующее законодательство или нормативные акты не согласуются с ее целями.





## Охрана труда и безопасность

Компания SCA активно стремится к постоянному повышению уровня охраны труда и безопасности на рабочих местах. Цель SCA – обеспечить своим работникам безопасную обстановку на рабочем месте. Все подразделения SCA обязаны строго придерживаться требованиям законодательства и/или коллективных договоров.

# Отношения с работниками

SCA создаёт на своих предприятиях культуру равных возможностей для своих работников на основе ответственности, совершенства и уважения.

SCA придерживается справедливой политики по отношению ко всем своим существующим или потенциальным работникам.

Компания SCA обязуется искоренять любые проявления несправедливости и дискриминации при их обнаружении.

Всем работникам предоставляется возможность служебного роста в SCA в независимости от пола, семейного положения, этнического происхождения и гражданства, сексуальной ориентации, вероисповедания, политических взглядов, возраста (с учетом пенсионного возраста согласно контракту) и инвалидности.

Компания SCA обязуется выплачивать справедливую заработную плату и пособия по действующим нормам повсюду, где мы ведем деятельность.

Компания SCA проявляет добросовестность и взаимное уважение по отношению к работникам и их представителям на рабочих местах. Мы признаем основополагающее право работников быть представленными признанными профсоюзами по своему выбору, и обеспечиваем своим работникам и их профсоюзам право заключения коллективных договоров. В нашей практике мы исходим из общепринятых в мире стандартов и учитываем обычаи и правила разных стран, где мы работаем.





## Деловая практика

Компания SCA придерживается справедливой политики по отношению к своим существующим и потенциальным деловым партнерам.

Компания SCA требует, чтобы все работники, независимо от характера работы, звания и положения, соблюдали следующие нормы деловой и личной этики при выполнении своих задач и обязанностей:

- Работники SCA обязаны быть честными и порядочными во всех аспектах взаимоотношений с другими работниками, с клиентами, поставщиками, прочими деловыми партнерами, местной общественностью и органами власти.
- Ни SCA, ни ее работники не должны совершать незаконные и неправильные выплаты и давать взятки; они должны воздерживаться от участия в любой недобросовестной деловой практике. Ни SCA, ни кто-либо из ее сотрудников не вправе принимать от третьих лиц денежные суммы, подарки, или иные виды вознаграждения, способные повлиять, или создать впечатление влияния, на их объективность при принятии деловых решений.
- Являясь международной компанией, SCA подпадает под действие законов и правил, направленных на развитие добросовестной конкуренции и поощрение этичного и законопослушного поведения. Антимонопольное законодательство, законы о честной конкуренции в принципе воспевают деятельность, ограничивающую свободу торговли или конкуренцию. SCA действует в полном соответствии с этими законами.
- Сотрудникам SCA следует избегать ситуаций, в которых их личные, семейные или финансовые интересы могут вступить в конфликт с интересами SCA. При появлении возможности конфликта интересов сотрудник должен сообщить о ней и обратиться за решением к руководству предприятия согласно указаниям в «Процедуре предупреждения злоупотребления служебным положением».

# Уважение к правам человека

Компания SCA уважает основополагающие права человека и руководствуется в своей деятельности положениями «Всеобщей декларации прав человека» ООН.

Компания SCA поддерживает и уважает защиту прав человека в пределах своей сферы влияния. В частности, она решительно исключает возможность принудительного или детского труда и считает защиту прав человека одним из основополагающих критериев при выборе поставщиков, субподрядчиков и организации взаимоотношений с ними.





## Отношения с местной общественностью

Компания SCA вносит положительный вклад в социальную сферу местных сообществ, где она ведет бизнес.

# Коммуникация и секретность данных

Компания SCA обязуется поддерживать открытую и прозрачную коммуникацию в пределах коммерческой конфиденциальности.

Компания SCA уважает конфиденциальность данных, относящихся к частным лицам (будь то сотрудники или третьи лица), которыми она может располагать или управлять при обработке информации.

Никто из сотрудников SCA не вправе без надлежащего разрешения просматривать, изменять, раскрывать или использовать конфиденциальную информацию организаций или частных лиц для каких-либо целей, кроме разрешенных законом.





## Область применения

Все должностные лица, руководители и менеджеры SCA и ее филиалов, несут ответственность за постоянное внедрение и выполнение настоящего Кодекса, и в том числе за его распространение среди сотрудников с целью ознакомления и обеспечение его соблюдения.

Настоящий Кодекс распространяется на всю деятельность компании SCA и ее сотрудников во всем мире независимо от характера их работы, звания и положения. SCA требует от всех лиц, действующих от ее имени, соблюдения равноценных норм поведения.

Сотрудники SCA, работающие в партнерской организации, должны стремиться к соблюдению настоящего Кодекса. Представители SCA, входящие в Советы директоров партнерских организаций, обязаны доводить до сведения Правления своего предприятия любые действия данной партнерской организации, противоречащие данному Кодексу.

Настоящий Кодекс не является универсальным, и любой сотрудник SCA, не вполне уверенный, может ли те или иные действия привести к его нарушению, должен предварительно обратиться за советом к своему руководителю.

Практическое применение настоящего Кодекса подлежит регулярному контролю и открытому освещению.

# Порядок работы с жалобами (претензиями)

Любой сотрудник, узнавший о нарушении действующего законодательства или настоящего Кодекса, обязан немедленно сообщить об этом своему непосредственному руководителю. Если непосредственный руководитель причастен к данной ситуации, или каким-либо образом заинтересован в ней, об этом необходимо сообщить его непосредственному руководителю, а также директору по работе с персоналом.

Все должностные лица (руководители) SCA обязаны расследовать и разрешать все подобные жалобы и докладывать о результатах директору по работе с персоналом.

Если Вы в качестве сотрудника SCA указали на тот или иной недостаток, но этот вопрос не был решен, сообщите о нем директору по работе с персоналом.

К директору по работе с персоналом можно обратиться как к независимому консультанту, если какой-либо работник нуждается в помощи, советах или разъяснениях по вопросам, касающимся настоящего Кодекса. Директора по работе с персоналом бизнес-групп обязаны ежеквартально сообщать обо всех жалобах (претензиях) в связи с настоящим Кодексом поведения директору по работе с персоналом SCA Group.



*c/o Life* Наша продукция облегчает жизнь вам и миллионам других людей по всему миру. Наши ресурсы и образ действий являются естественной частью круговорота жизни. Нам не все равно.



**SVENSKA CELLULOSA**  
**AKTIEBOLAGET SCA (publ)**  
Box 200  
SE-111 64 STOCKHOLM  
Tel +46 8 788 51 00  
[www.sca.com](http://www.sca.com)