



Κώδικας Συμπεριφοράς  
της εταιρίας SCA



# Κώδικας Συμπεριφοράς της Εταιρίας SCA

Η SCA δεσμεύεται για τη δημιουργία αξιών για τους υπαλλήλους, τους πελάτες, τους καταναλωτές, τους μετόχους καθώς και για τους υπόλοιπους συνεργάτες της και τη δημιουργία σχέσεων με βάση το σεβασμό, την υπευθυνότητα και την άριστη απόδοση, με όλους τους προαναφερθέντες, μέσα σε ένα κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνο πλαίσιο. Η επίτευξη αυτού του στόχου απαιτεί ισχυρές οικονομικές επιδόσεις, περιβαλλοντική ευαισθησία και κοινωνική δέσμευση.

Η SCA θα εργαστεί μαζί με όλους τους συνεργάτες της προκειμένου να επιφέρει θετικές αλλαγές και να ενθαρρύνει τη συμμόρφωση σε αυτή την πολιτική.

Η SCA θα συμμορφώνεται, κατ' ελάχιστον, με όλες τις ισχύουσες νομοθετικές και ρυθμιστικές απαιτήσεις. Όπου αυτές υπολείπονται των υψηλών στόχων της SCA, η εταιρία θα υιοθετεί πρότυπα που θα ανταποκρίνονται σε αυτή την πολιτική της.





## Υγιεινή και Ασφάλεια

Η SCA αγωνίζεται για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγιεινής κι ασφάλειας στο χώρο εργασίας. Η SCA έχει ως στόχο την παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους υπαλλήλους της. Όλες οι μονάδες της SCA συμμορφώνονται αυστηρά, κατ' ελάχιστον, προς την εθνική νομοθεσία και/ή τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

# Εργασιακές Σχέσεις

Η SCA προσπαθεί να διασφαλίσει ένα περιβάλλον άνευ διακρίσεων μέσα στην εταιρία με βάση την υπευθυνότητα, την άριστη απόδοση και το σεβασμό, το οποίο να στηρίζεται στις δεξιότητες των ανά τον κόσμο εργαζομένων της.

Η πολιτική της SCA είναι η μεταχείριση όλων των εν ενεργεία ή μελλοντικών υπαλλήλων της, δίκαια και χωρίς προκαταλήψεις.

Η SCA έχει ως στόχο να εξαλείφει τυχόν αθέμιτες ή μεροληπτικές πρακτικές που ενδεχομένως προκύπτουν.

Σε όλους τους υπαλλήλους θα παρέχεται η δυνατότητα εξέλιξης μέσα στην SCA ανεξάρτητα από το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση, την εθνικότητα ή την ιθαγένεια, το σεξουαλικό προσανατολισμό, τις θρησκευτικές πεποιθήσεις, την πολιτική ιδεολογία, την ηλικία (με βάση τους ισχύοντες κανονισμούς για την ηλικία συνταξιοδότησης) ή τις ειδικές τους δυνατότητες .

Η SCA έχει ως στόχο την παροχή δίκαιων μισθών και επιδομάτων σύμφωνα με τα σχετικά πρότυπα οπουδήποτε και να δραστηριοποιείται.

Η SCA θα επιδεικνύει καλή πίστη και αμοιβαίο σεβασμό στις συναλλαγές της με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, στο χώρο εργασίας. Αναγνωρίζουμε το θεμελιώδες δικαίωμα των υπαλλήλων να αποφασίζουν αν επιθυμούν να εκπροσωπούνται από αναγνωρισμένα σωματεία της επιλογής τους και επίσης αναγνωρίζουμε το δικαίωμα των ιδίων και των συνδικαλιστικών τους οργανώσεων να διεξάγουν συλλογικές διαπραγματεύσεις. Οι πρακτικές μας βασίζονται σε διεθνώς αναγνωρισμένα εργασιακά πρότυπα, λαμβάνοντας υπόψη τα έθιμα και τους κανόνες των διαφόρων χωρών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.





# Επιχειρησιακή Πρακτική

Πολιτική της SCA είναι η μεταχείριση όλων των εν ενεργεία ή μελλοντικών συνεργατών της δίκαια και χωρίς προκαταλήψεις.

Η SCA ζητά από όλους τους υπαλλήλους της, ανεξάρτητα από τα καθήκοντα, το βαθμό ή τη θέση τους, να συμμορφώνονται με τα παρακάτω πρότυπα επαγγελματικής και προσωπικής δεοντολογίας κατά την άσκηση των καθηκόντων και των υποχρεώσεών τους:

- Οι υπάλληλοι της SCA πρέπει να ενεργούν με εντιμότητα και ακεραιότητα σε οτιδήποτε αφορά στις συναλλαγές με άλλους υπαλλήλους, πελάτες, προμηθευτές, άλλους συνεργάτες, κοινοτικές και διοικητικές αρχές.
- Η SCA ούτε κανένας από τους υπαλλήλους της δεν θα πρέπει να πραγματοποιούν παράνομες ή αντικανονικές πληρωμές ή δωροδοκίες και θα πρέπει να αποφεύγουν να εμπλέκονται σε οποιοσδήποτε διεφθαρμένες επαγγελματικές πρακτικές. Ούτε η SCA ούτε κανένας από τους υπαλλήλους της επιτρέπεται να δέχεται πληρωμές, δωρεές ή άλλου είδους αποζημιώσεις από τρίτους που θα μπορούσαν να επηρεάσουν ή να φανεί πως επηρεάζουν την αντικειμενικότητά τους όσον αφορά επαγγελματικές αποφάσεις.
- Ως παγκόσμια επιχείρηση, η SCA αντιμετωπίζει νομοθεσίες και κανονισμούς που έχουν σχεδιαστεί για να προάγουν το θεμιτό ανταγωνισμό και να ενθαρρύνουν τη δεοντολογική και νόμιμη συμπεριφορά. Η αντιμονοπωλιακή νομοθεσία καθώς και η νομοθεσία περί θεμιτού ανταγωνισμού γενικά απαγορεύει δραστηριότητες οι οποίες περιορίζουν το ελεύθερο εμπόριο ή θέτουν όρια στον ανταγωνισμό. Η SCA θα πραγματοποιεί τις δραστηριότητές της σε πλήρη συμμόρφωση με αυτή τη νομοθεσία.
- Οι υπάλληλοι της SCA πρέπει να αποφεύγουν να εμπλέκονται σε καταστάσεις όπου τα προσωπικά, οικογενειακά ή οικονομικά τους συμφέροντα ενδέχεται να έρθουν σε αντίθεση με εκείνα της SCA. Όπου ανακύπτει μια τέτοια πιθανότητα σύγκρουσης συμφερόντων, ο υπάλληλος πρέπει να γνωστοποιεί το γεγονός και ν' αναζητά εξουσιοδότηση από την Ανώτατη Διοίκηση του Επιχειρησιακού Ομίλου όπως περιγράφεται στη Διαδικασία Χειρισμού Σύγκρουσης Συμφερόντων.

# Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η SCA σέβεται τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα και οι δραστηριότητές της θα καθοδηγούνται από τις διατάξεις της Παγκόσμιας Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών.

Η SCA υποστηρίζει και σέβεται την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων μέσα στο πεδίο επιρροής της και συγκεκριμένα, την αποτελεσματική εξάλειψη της εξαναγκαστικής εργασίας και της παιδικής εργασίας και αυτό θα αποτελεί κριτήριο επιλογής και διαχείρισης των σχέσεων με προμηθευτές και υπεργολάβους.





## Σχέσεις με την Κοινωνία

Η SCA στοχεύει στο να έχει θετική κοινωνική συνεισφορά στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται.

# Επικοινωνία και Προστασία Δεδομένων

Η SCA έχει στόχο τη δημιουργία μιας ανοιχτής και διαφανούς διαδικασίας επικοινωνίας μέσα στα όρια της εμπορικής εμπιστευτικότητας.

Η SCA σέβεται τα προσωπικά δεδομένα των ατόμων (είτε πρόκειται για υπαλλήλους είτε για τρίτους), τα οποία ενδεχομένως να διατηρεί ή να χειρίζεται ως μέρος των δραστηριοτήτων της για την επεξεργασία πληροφοριών.

Κανένας υπάλληλος της SCA δεν επιτρέπεται να έχει πρόσβαση, να τροποποιεί, να αποκαλύπτει ή να κάνει χρήση οποιασδήποτε εμπιστευτικής πληροφορίας σχετικά με άτομο ή ομάδα χωρίς την απαιτούμενη εξουσιοδότηση, για οποιονδήποτε σκοπό εκτός από αυτούς που επιτρέπονται από το νόμο.





## Εφαρμογή του Κώδικα

Όλοι οι αξιωματούχοι, τα διοικητικά στελέχη και οι διευθύνοντες της SCA και των θυγατρικών εταιριών της είναι υπεύθυνοι για τη συνεχή εφαρμογή και συμμόρφωση με αυτή την πολιτική, συμπεριλαμβανομένης και της απαραίτητης κοινοποίησής της προκειμένου να διασφαλιστεί η ενημέρωση και η συμμόρφωση των υπαλλήλων.

Η παρούσα πολιτική ισχύει για όλες τις δραστηριότητες της SCA και για όλους τους υπαλλήλους της SCA παγκοσμίως ανεξάρτητα από τα καθήκοντα, το βαθμό ή τη θέση τους. Η SCA προσδοκά από όλα τα άτομα που ενεργούν για λογαριασμό της, αντίστοιχα πρότυπα συμπεριφοράς.

Οι υπάλληλοι της SCA που εργάζονται σε συνεργαζόμενη εταιρία, πρέπει να προσπαθούν να επιτύχουν συμμόρφωση με αυτή την πολιτική. Οι εκπρόσωποι της SCA στο Διοικητικό Συμβούλιο των συνεργαζόμενων εταιριών έχουν την υποχρέωση να επιστήσουν την προσοχή της Ανώτατης Διοίκησης του Επιχειρησιακού Ομίλου, για τυχόν δραστηριότητες της συνεργαζόμενης εταιρίας οι οποίες είναι ανακόλουθες με το πνεύμα αυτής της πολιτικής.

Η πολιτική αυτή δεν καλύπτει τα πάντα και όποιος υπάλληλος της SCA έχει οποιαδήποτε αμφιβολία σχετικά με το αν ένας προτιθέμενος τρόπος συμπεριφοράς ενδεχομένως να την παραβεί, πρέπει να συμβουλευτεί τον/την προϊστάμενο του/της πριν προβεί σε αυτή την ενέργεια.

Η πρακτική εφαρμογή της παρούσας πολιτικής, θα παρακολουθείται τακτικά και θα ανακοινώνεται ανοιχτά.

# Διαδικασία Διατύπωσης Δυσαρρεσκειών/Παραπόνων

Οποιοσδήποτε υπάλληλος αντιληφθεί τυχόν παράβαση της ισχύουσας νομοθεσίας ή της παρούσας πολιτικής, πρέπει άμεσα να αναφέρει το γεγονός στον/στην προϊστάμενό του/της. Αν ο/η άμεσα προϊστάμενος εμπλέκεται σε αυτή την κατάσταση ή πραγματοποιεί παράβαση με οποιονδήποτε άλλο τρόπο, το γεγονός πρέπει να αναφέρεται στον αμέσως ανώτερο καθώς και στον Επικεφαλής Ανθρωπίνων Πόρων του Επιχειρησιακού Ομίλου.

Όλοι οι προϊστάμενοι και διευθύνοντες της SCA πρέπει να διερευνούν και να διευθετούν όλα τα παράπονα τέτοιου είδους και να αναφέρουν τις εξελίξεις στον Επικεφαλής Ανθρωπίνων Πόρων του Επιχειρησιακού Ομίλου.

Αν ως υπάλληλος της SCA έχετε εκφράσει κάποια σχετική ανησυχία και το ζήτημα δεν έχει διευθετηθεί, αναφέρετε το ζήτημα στον Επικεφαλής Ανθρωπίνων Πόρων του Επιχειρησιακού Ομίλου.

Ο Επικεφαλής Ανθρωπίνων Πόρων του Επιχειρησιακού Ομίλου είναι επίσης διαθέσιμος, ως μια ανεξάρτητη πηγή συμβουλών, σε οποιονδήποτε υπάλληλο χρειαστεί βοήθεια, συμβουλή ή διευκρίνιση σχετικά με θέματα που αφορούν στην παρούσα πολιτική. Οι Επικεφαλής Ανθρωπίνων Πόρων των Επιχειρησιακών Ομίλων υποχρεούνται να αναφέρουν σε τριμηνιαία βάση όλες τις δυσαρρεσκειές/παράπονα που σχετίζονται με τον παρόντα Κώδικα Συμπεριφοράς στον Επικεφαλής Ανθρωπίνων Πόρων του Ομίλου SCA.



*c/o Life* Γιατί τα προϊόντα μας κάνουν τη ζωή πιο  
εύκολη για σας και για εκατομμύρια  
ανθρώπους σ' όλο τον κόσμο. Γιατί οι πηγές των πρώτων  
υλών μας και ο τρόπος που εργαζόμαστε είναι φυσικά μέρη  
του κύκλου ζωής του πλανήτη μας. Και γιατί νοιαζόμαστε.



**SVENSKA CELLULOSA  
AKTIEBOLAGET SCA (publ)**

Box 200

SE-111 64 STOCKHOLM

Tel +46 8 788 51 00

[www.sca.com](http://www.sca.com)