



# SCA Gedragcode



SCA Gedragsgode

SCA wil op sociaal- en milieutechnisch verantwoorde wijze omgaan met haar belanghebbenden en op basis van respect, verantwoordelijkheid en uitmuntendheid een goede relatie opbouwen met haar werknemers, klanten, consumenten, aandeelhouders en andere zakelijke partners. Om dit te bereiken zijn uitstekende financiële prestaties, milieubewustzijn en sociale betrokkenheid vereist.

SCA zal met al haar zakelijke partners samen werken om positieve veranderingen te realiseren en de naleving van dit beleid te bevorderen.

SCA zal zich te allen tijde houden aan alle toepasselijke eisen van wet- en regelgeving. SCA zal, indien bestaande wet- en regelgeving niet volstaan voor de doelen van dit beleid, normen hanteren die daar wel mee overeenkomen.





## Gezondheid en veiligheid

SCA werkt actief aan het continu verbeteren van de gezondheid en veiligheid in de werksituatie. SCA wil een veilige werkomgeving bieden aan haar werknemers. Alle SCA bedrijven dienen minimaal de nationale wetgeving en/ of de collectieve afspraken strikt na te leven.

# Werknemersrelaties

SCA streeft naar een niet-discriminerende bedrijfscultuur op basis van verantwoordelijkheid, uitmuntendheid en respect, gebaseerd op de talenten van ons personeel over de hele wereld.

SCA hanteert het beleid dat alle huidige en potentiële werknemers eerlijk en onbevooroordeeld worden behandeld.

SCA verplicht zich in alle gevallen om eventuele oneerlijke of discriminerende praktijken met wortel en tak uit te roeien.

Alle werknemers krijgen de mogelijkheid om zich binnen SCA te ontwikkelen, ongeacht hun geslacht, burgerlijke staat, kinderen, etnische of nationale afkomst, seksuele geaardheid, religie, politieke voorkeur, leeftijd (onder voorbehoud van de contractueel vastgelegde pensioenleeftijd) of handicap.

SCA verplicht zich - om overal waar wij actief zijn - overeenkomstig de lokale arbeidsmarkt eerlijke lonen en emolumenten te betalen.

SCA zal in goed vertrouwen en met wederzijds respect omgaan met werknemers en hun vertegenwoordigers in de werksituatie. Wij erkennen het fundamentele recht van werknemers om zelf te beslissen of zij al dan niet willen worden vertegenwoordigd door erkende bonden van eigen keuze en zullen onze werknemers en hun vakbonden het recht geven om collectief te onderhandelen. Onze activiteiten zijn gebaseerd op internationaal erkende arbeidsvoorwaarden, de gewoonten en regelgevingen in de diverse landen waarin wij actief zijn in acht genomen.





## Zakelijk handelen

SCA hanteert het beleid dat alle huidige en potentiële zakelijke partners eerlijk en onbevooroordeeld worden behandeld.

SCA eist van al haar werknemers, ongeacht hun functie, rang of status, dat zij de volgende zakelijke en persoonlijke normen in acht nemen bij het vervullen van hun taken en verantwoordelijkheden:

- SCA werknemers dienen in alle aspecten van hun omgang met andere werknemers, klanten, leveranciers en overige zakelijke partners, gemeentelijke en andere overheden, eerlijk en integer te handelen.
- SCA noch haar medewerkers zullen illegale of ongepaste betalingen verrichten en zij zullen niet deelnemen aan welke vorm van corrupt zakelijk handelen dan ook. SCA noch haar medewerkers zullen betalingen, giften of andere vergoedingen van derden aannemen die van invloed zouden kunnen zijn, of lijken te zijn op hun objectiviteit bij het nemen van zakelijke beslissingen.
- Als wereldwijd actieve onderneming komt SCA in aanraking met wet- en regelgeving gericht op het bevorderen van vrije concurrentie en het stimuleren van ethisch correct en legaal gedrag. Anti-trustwetten en wetgeving ten behoeve van vrije concurrentie verbieden activiteiten die vrije handel of mededinging beperken. SCA zal zich haar activiteiten volledig houden aan dergelijke wetgeving.
- SCA werknemers dienen te voorkomen, dat zij in situaties belanden waarbij hun persoonlijke, familie- of financiële belangen tegenstrijdig kunnen zijn aan de belangen van SCA. In gevallen waar sprake is van een dergelijk potentieel conflict, dient de werknemer dit bekend te maken en toestemming te vragen bij het Business Group Senior Management conform de “Procedure Belangenverstrengeling.”

# Respect voor de rechten van de mens

SCA respecteert de fundamentele rechten van de mens en zal zich bij haar activiteiten laten leiden door de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties.

SCA ondersteunt en respecteert het beschermen van mensenrechten binnen haar invloedssfeer, in het bijzonder het uitbannen van dwang- en kinderarbeid, en zal dit als criterium hanteren bij het selecteren en onderhouden van haar relaties met leveranciers en onderaannemers.





## Maatschappelijke relaties

SCA verplicht zich een positieve sociale bijdrage te leveren aan de maatschappij waarbinnen het bedrijf actief is.

# Communicatie en privacy

SCA verplicht zich om op open en transparante wijze te communiceren binnen de grenzen van commerciële vertrouwelijkheid.

SCA zal de privacy respecteren van gegevens van individuele personen (werknemers dan wel derden) die het bedrijf in het kader van de verwerking van informatie, beheert of hanteert.

SCA werknemers mogen zonder de juiste autorisatie geen vertrouwelijke groeps- of persoonlijke informatie inzien, wijzigen, verstrekken of gebruiken voor doeleinden anders dan de wettelijk toegestane doeleinden.





## Toepasselijkheid

Alle stafmedewerkers, bestuurders en managers van SCA en haar dochterondernemingen zijn verantwoordelijk voor het doorlopend handhaven en volgen van dit beleid alsook de implementatie die noodzakelijk is om te garanderen dat werknemers ervan op de hoogte zijn en zich eraan houden.

Dit beleid geldt voor alle activiteiten van SCA en alle SCA werknemers over de hele wereld, ongeacht hun functie, rang of status. SCA verwacht gelijkwaardige gedragsnormen van alle personen die namens het bedrijf optreden.

SCA werknemers die bij een partnerbedrijf werken, dienen ernaar te streven om dit beleid eveneens te volgen. Vertegenwoordigers van SCA in Raden van Bestuur van partnerbedrijven zijn verplicht om het Business Group Senior Management op de hoogte te stellen van alle activiteiten binnen het partnerbedrijf die in strijd zijn met de geest van dit beleid.

Dit beleid is niet allesomvattend. Iedere SCA werknemer die twijfelt over in hoeverre een voorgestelde handelwijze erinbreuk op zou kunnen maken, dient dan ook advies in te winnen bij zijn/haar leidinggevende tot actie wordt overgegaan.

De praktische uitvoering van dit beleid zal op regelmatige basis worden gecontroleerd en er zal open over worden gecommuniceerd.

# Procedure voor grievens/klachten

Werknemers die op de hoogte zijn van een overtreding van de wettelijke voorschriften of van dit beleid dienen dit onmiddellijk te melden bij hun leidinggevende. Indien de direct leidinggevende bij de situatie is betrokken of op enige andere wijze tegenstrijdige belangen heeft, dient de situatie te worden gemeld bij zijn of haar manager en de Human Resources Vice President van de Business Group.

Alle SCA leidinggevenden en managers zijn verplicht bij al deze klachten een onderzoek in te stellen en een oplossing te zoeken en de voortgang te rapporteren aan de Human Resources Vice President van de Business Group.

De Human Resources Vice President van de Business Group is ook beschikbaar om op te treden als een onafhankelijke adviseur voor werknemers die hulp, advies of verduidelijking nodig hebben bij kwesties die verband houden met dit beleid. De Human Resources Vice Presidents van de Business Group dienen ieder kwartaal verslag uit te brengen over alle grievens/klachten die betrekking hebben op deze Gedragscode aan de Senior Vice President Human Resources van de SCA Groep.



*c/o Life* Omdat onze producten uw leven en dat van miljoenen mensen overal ter wereld vereenvoudigen. Omdat onze middelen en de manier waarop we werken natuurlijke onderdelen van de wereldwijde levenscyclus zijn. En omdat 'geven om' onze tweede natuur is.



**SVENSKA CELLULOSA  
AKTIEBOLAGET SCA (publ)**

Box 200

SE-111 64 STOCKHOLM

Tel +46 8 788 51 00

[www.sca.com](http://www.sca.com)